


FICHE DE POSTE 	N° DU POSTE : 131265C13502	DATE CREATION : 26/06/2015	QUOTITE : 100 %
	INTITULE DE POSTE : Agent d'exploitation et de maintenance du réseau d'eau potable INTITULE DE FONCTION : Agent.e d'exploitation et de maintenance du réseau d'eau potable		
Métropole (1) Service commun (2) (barrer)	FILIERE : Technique	CAT. : C	GF 3
CADRE D'EMPLOIS : adjoint technique			
AFFECTATION : Régie eau potable DIRECTION : Département de l'eau DIRECTION GENERALE ADJOINTE : Services Techniques Métropolitains			
Date de mise à jour : Janvier 2021		Rédacteur-trice : David SGAMBATO	
<p>1- <u>LE SERVICE D'AFFECTATION</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mission principale du service : Surveillance et maintenance du réseau et des installations de production et de distribution d'eau potable - Composition du service : Equipe technique sous la responsabilité d'un-e responsable de secteur - Nom / fonction du ou de la supérieur-e hiérarchique direct-e : / Responsable de secteur <p>2- <u>FINALITES DU POSTE</u></p> <p>1 : Garantir la continuité du service public de l'eau potable aux abonnés. 2 : Assurer la gestion de la production, la distribution de l'eau potable et la gestion des abonnés. 3 : Assurer l'entretien et la maintenance des installations d'AEP et de défense extérieure contre l'incendie (DECI) de la collectivité. 4 : Fournir à l'usager une eau de qualité et en quantité.</p> <p>3- <u>ACTIVITES ET TACHES, INTITULE ET DESCRIPTION</u></p> <p>Activité 1 : Surveillance et maintenance du réseau et des installations de production</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrôler l'entretien et le bon fonctionnement des ouvrages (captages, réservoirs...) - Suivre et réaliser la maintenance des installations de désinfection d'eau potable (turbidité, chlore, pompe doseuse, UV...) - Vérifier la qualité du traitement en tous points du réseau (mesure des taux de chlore, mesure de la turbidité...) - Surveillance des ouvrages y compris les PPI et PPR des captages <p>Activité 2 : Entretien du réseau d'eau potable</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser l'entretien préventif et curatif des réseaux d'eau potable (vannes, ventouses, détendeurs...) - Identifier les fuites et leurs origines sur le réseau - Réparer les fuites sur le réseau - Déterminer la conformité d'un branchement (plomb ou emplacement compteur/regard) - Réaliser et analyser la mesure débit pression - Réaliser des petits travaux de plomberie et de maçonnerie - Suivre les travaux du réseau eau potable - Détecter les dysfonctionnements d'un réseau et proposer des solutions adaptées 			

Activité 3 : Autres activités

- Contrôler, entretenir ou remplacer les poteaux incendie
- Réaliser les mesures de débit pression des poteaux incendie
- Appliquer les consignes de sécurité sur les chantiers et sur la voirie
- Repérage et traçage de réseaux
- Collaborer à la mise à jour des plans de réseaux
- Relever des données terrains (fuites réseau, plan...)
- Remplacement de compteurs d'eau
- Relève de compteurs d'eau
- Faire appliquer le Règlement de service
- Assurer la relation et les interventions auprès des abonnés (ouverture et fermeture branchement, changement robinet...)

 Proportion du poste dédiée à la gestion de projet : 0 %

O/N	Mission de référent-e*	% du poste	O/N	Missions de sécurité	% de poste
	Référent-e Système info territorial			Chargé-e de premiers secours	
	Référent-e communication interne			...	
	Référent-e participation			
	Référent-e				
	Référent-e				

* Cf. fiche transversale descriptive des missions de référent-e

4- COMPETENCES ET TECHNICITES EXIGEES PAR LE POSTE

Compétences	Niveaux de maîtrise (à atteindre suite à la prise de poste)				Compétences transversales (à développer dans les 6 mois après prise de poste)	
	1	2	3	4	oui	non
CONNAISSANCES						
Connaissances informatiques : utilisation de Windows et bureautique de base		X				X
Habilité technique dans le domaine de la plomberie			X			X
SAVOIR FAIRE						
Savoir lire, interpréter et se repérer sur un plan			X		X	
Répondre aux exigences du service public pour tous travaux relevant de son cadre d'emploi et/ou nécessitant, dans des situations exceptionnelles, des interventions en dehors des horaires de travail.			X			X
Astreintes techniques d'une durée d'une semaine selon le planning établi (nuits et week-end)			X		X	

Contrainte géographique durant la période d'astreinte : l'agent-e devra être en situation d'intervenir dans les 60 minutes maximum depuis son lieu de résidence		X				X
Travail à l'extérieur			X			X
Travail en tranchée parfois ; travail physique, souvent dans des ouvrages exigus			X			X
Travail en contact avec des produits chlorés		X				X
SAVOIR ETRE						
Relative autonomie dans l'organisation de son travail		X				X
Aptitudes à travailler seul-e et en équipe			X			X
Esprit d'initiative et capacité d'entreprendre		X				X
Qualités relationnelles et sens du contact		X				X
Esprit d'anticipation et d'organisation		X				X
Polyvalence			X		X	
Disponibilité			X			X
Ponctualité			X			X

Légende : 1 : Elémentaire 2 : Pratique 3 : Maitrise 4 : expertise

5- RELATIONS FONCTIONNELLES

Internes :

- Agent-es de la direction eau potable
- Agent-es de la régie assainissement et de la voirie

Externes :

- Bureaux d'études et prestataires dans le cas du suivi des travaux
- SPL Eaux de Grenoble-Alpes
- ARS
- SDIS
- Communes (services techniques)
- Abonnés

6- CONDITIONS D'EXERCICE / MOYENS MATERIELS ET FINANCIERS

Lieu de travail : Secteur

Temps et horaires de travail : règlement métropolitain - 35h/semaine avec ARTT, régime cadre

Rémunération : selon le cadre d'emploi + régime indemnitaire de la collectivité

Equipements : Caisse à outils, véhicule, téléphone portable, EPI

Logiciels métier : 1/ WATERP 2/ REMOCRA 3/SMART PLANNING/MOBILITY 4/ AQUADVANCED

Astreintes techniques : sur une durée d'une semaine selon planning établi (nuit et week-end) nécessitant un délai d'intervention inférieur à 1 heure depuis le lieu du domicile

7- PROFIL REQUIS

Statut : cadre d'emplois des adjoints techniques

Formation / Diplôme et qualifications nécessaires : CAP, BEP, BAC PRO ou BTS dans le domaine des travaux publics, des métiers de l'eau, des installations sanitaires, Permis B obligatoire, habilitation électrique et CACES tractopelle souhaités

Expérience souhaitée : Expérience dans le domaine de l'entretien de réseaux d'eau /travaux publics /bâtiments

8- EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE (OBJECTIF GPEC)

Les missions du poste sont susceptibles d'évoluer dans le moyen ou long terme.

9- INDICATEURS D'ACTIVITE / DE RESULTAT / DE SATISFACTION)

Identité de l'agent-e			Date de début	Date de fin
<i>Nom / Prénom</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Grade</i>		
Signature			Du-de la responsable	De l'agent-e

Validation de la DRH
<i>Nom / Prénom</i> Signature