


<b>FICHE DE POSTE</b>    Métropole	<b>N° DU POSTE :</b> 131117C11898	<b>DATE CREATION :</b> 08/07/2011	<b>QUOTITE :</b> 100 %
	<b>INTITULE DE POSTE :</b> Chef.fe d'équipe vidéaste  <b>INTITULE DE FONCTION :</b> Chef.fe d'équipe		
	<b>FILIERE :</b> Technique		<b>CAT. :</b> C
<b>CADRE D'EMPLOI :</b> Agent de maîtrise		<b>GF 5</b>	
<b>AFFECTATION :</b> Service exploitation réseaux assainissement pluvial <b>DIRECTION :</b> Département de l'eau <b>DIRECTION GENERALE ADJOINTE :</b> Services techniques métropolitains			
Date de mise à jour : 02/02/2021		Rédacteur-trice : Nicolas LESUR	
<p style="text-align: center;"><b>1- <u>LE SERVICE D'AFFECTATION</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mission principale du service <i>(en 1 ligne)</i> :</li> </ul> <p>Encadrement des équipes d'instructeurs et vidéastes, expert réseau (inspection télévisée, tests fumée, vidéo-périscope, repérage de canalisations) intervenant sur les réseaux et ouvrages annexes d'assainissement sur l'ensemble du territoire métropolitain</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Composition du service <i>(dont effectif)</i> :</li> </ul> <p>Le secteur 5 est composé d'un ingénieur responsable de pôle, de 4 contrôleurs de travaux et de 5 enquêteurs, inspecteurs TV de réseaux. Parmi ces 5 agents de catégorie C, le chef d'équipe vidéaste à un rôle de coordinateur de l'activité ITV et enquêtes, il planifie et participe activement aux actions et interventions de l'équipe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nom / fonction du ou de la supérieur.e hiérarchique direct.e : Laurentino De oliveira (Responsable de l'unité contrôle et expertise réseaux)</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>2- <u>FINALITES DU POSTE</u></b></p> <p>1 : Management opérationnel des agents composant l'équipe d'enquêteurs</p> <p>2° : Réalisation des inspections télévisuelles des réseaux en régie – coordination de cette activité au sein du territoire métropolitain</p> <p>3 : Assiste le responsable de pôle dans la gestion et le suivi du marché de prestations externalisées d'ITV (Inspection Télévisuelle et Visuelle). Veille à la bonne exécution et au respect des prescriptions techniques définies dans le CCTP.</p> <p>4 : Réalise le reporting technique du pôle et assure l'intérim en cas d'absence des instructeurs des enquêteurs de notaires.</p>			

### **3- ACTIVITES ET TACHES. INTITULE ET DESCRIPTION**

#### **Activité 1 : Management**

- Encadrer des équipes de terrain
- Etablir les plannings de travaux quotidiens et planification hebdomadaire
- Etre garant du respect des règles RH, de l'efficacité du service aux usagers et des agents
- Faire respecter les règles de sécurité ou les procédures métier
- Animer l'équipe avec les réunions mensuelles
- Animer la sécurité du secteur – le chef d'équipe pourra être le Relai d'Assistance Prévention du secteur (RAP – lettre de mission spécifique)
- Assurer le lien administratif entre les agents et les services de la Métropole

#### **Activité 2 : Maîtrise technique et opérationnelle**

- Assurer le suivi de l'état des lieux des réseaux EU ,EP et unitaires ainsi que les branchements du patrimoine métropolitain par emploi de matériel vidéo et établissement des rapports d'inspection.
- Procéder aux missions de vidéo inspection des réseaux non visitables par utilisation des caméras poussée et automotrice.
- Etablir les rapports d'inspection.
- Utiliser et maîtriser l'outil de vidéo inspection embarqué et le logiciel de traitement des données.
  - Conduite de véhicules VU/VL.
  - Participer aux petits dépannages et interventions du matériel vidéo et du véhicule.
  - Participer aux enquêtes relatives à la recherche des réseaux et des dysfonctionnements.
- Assurer le bon entretien des véhicules, limiter les coûts de maintenance
- Etre force de proposition pour améliorer le fonctionnement du système de collecte
- Etre force de proposition pour trouver des améliorations organisationnelles ou de moyens (innovation)
- Le chef d'équipe pourra être amené à assurer l'astreinte encadrement 1<sup>er</sup> niveau
- Suivre les commandes de matériel
- Gérer les sinistres, pollution, faire les enquêtes

#### **Activité 3 : Reporting de gestion et technique**

- Validation des fiches d'intervention, saisie et analyse du reporting technique
- Saisie validation et analyse du reporting de gestion analytique et sociale
- Saisie validation et analyse du reporting des moyens matériel
- Saisie et analyse des interventions métier dans le SIG
- Assurer la remontée des données de terrain permettant la mise à jour du SIG

 **Proportion du poste dédiée à la gestion de projet : 0 %**

O/N	Mission de référent-e*	% du poste	O/N	Missions de sécurité	% de poste
	Référent.e Système info territorial	0		Chargé.e de premiers secours	0

\* Cf. fiche transversale descriptive des missions de référent.e

#### 4- COMPETENCES ET TECHNICITES EXIGÉES PAR LE POSTE

Compétences	Niveaux de maîtrise (à atteindre suite à la prise de poste)				Compétences transversales (à développer dans les 6 mois après prise de poste)	
	1	2	3	4	oui	non
<b>CONNAISSANCES</b>						
Pose des réseaux ou ouvrages assainissement			X			X
Management et gestion de conflits				X		X
Plans et connaissances topographiques			X			X
Logiciels métiers et cartographie / SIG			X		X	
Outil informatique bureautique (Pack Office) – logiciels SIG – outil d'inspection TV			X		X	
Planification, anticipation				X	X	
Croquis à main levée			X			X
<b>SAVOIR FAIRE</b>						
Bonnes connaissances des obligations en matière de sécurité et de prévention, maîtrise des appareils de protection individuelle et collective			X			X
Planifier, suivre et coordonner des chantiers de réseaux humides			X			X
Echanger, consulter et coordonner avec les gestionnaires de réseaux, les partenaires institutionnels et les prestataires externes			X			X
Surveiller la réalisation des chantiers de travaux			X			X
Qualités rédactionnelles et administratives		X				X
Rédiger des courriers, des procédures, des notes et des comptes rendus	X					X
<b>SAVOIR ETRE</b>						
Rigueur / Organisation / Méthode / Pragmatisme				X		X
Esprit d'initiative, d'anticipation, de synthèse et d'analyse			X			X
Autonomie, disponibilité				X		X
Partage et circulation de l'information, sens du dialogue, travail en équipe, capacité de reporting			X			X
Bonne présentation, aisance relationnelle		X				X
Capacité à suivre l'évolution des techniques et des procédures	X					X
Aptitude à la négociation et concertation, qualités relationnelles			X			X
Capacité à s'adapter et à anticiper			X			X
Bonne forme physique				X		

Légende : 1 : Elémentaire 2 : Pratique 3 : Maitrise 4 : expertise

## **5- RELATIONS FONCTIONNELLES**

### **Internes :**

- Responsables de secteurs
- Contrôleurs de travaux
- Agents égoutiers
- Service électromécanique
- Autres secteurs
- Services administratifs de la régie, services supports, Maîtrise d'ouvrage.....

### **Externes :**

- Entreprises extérieures, fournisseurs, distributeurs matériel
- Syndics
- Mairies, services techniques des mairies
- Organismes de contrôle
- Industriels, pétitionnaires, abonnés, architectes
- Police, pompiers
- Entreprises de travaux, concessionnaires, bureau d'études

## **6- CONDITIONS D'EXERCICE / MOYENS MATERIELS ET FINANCIERS**

**Lieu de travail :** Fontaine site du Sornin puis dans 2 à 3 ans Echirolles, site Politzer

**Temps et horaires de travail :** règlement métropolitain

**Rémunération :** selon le cadre d'emploi + régime indemnitaire de la collectivité

**Equipements :** Véhicule de service en heures ouvrées, remise à domicile en période d'astreinte, téléphone portable de service, tablette, EPI

**Logiciels métier :** 1/ Excel, Word pack bureautique 2/ SIG Imares (Arcopole)

3/ Outil d'établissement des rapports d'inspection TV 4/ Optionnel (à venir) Waterp

## **7- PROFIL REQUIS**

**Statut :** Agent de Maîtrise ou droit privé

**Formation / Diplôme et qualifications nécessaires :** BEP ou CAP minimum ou équivalent en VRD, génie civil, mécanique, hydraulique

**Expérience souhaitée :** 10 ans dans des fonctions d'égoutier ou d'encadrement en service technique ou poste similaire

## **8- EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE (OBJECTIF GPEC)**

Les missions du poste sont susceptibles d'évoluer dans le moyen ou long terme.

## **9- INDICATEURS D'ACTIVITE / DE RESULTAT / DE SATISFACTION)**

Indicateurs du système de management de la qualité : curage préventif, taux de désobstruction, délais d'intervention, suivi des temps de marche des pompes des camions etc ...

Identité de l'agent.e			Date de début	Date de fin
<i>Nom / Prénom</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Grade</i>		
Signature			Du ou de la responsable	De l'agent.e

Validation de la DRH	
<i>Nom / Prénom</i>	Signature